

Accordo F. 1  
PRELIMINARE  
CIGS

Add, 17 settembre 2012 in Matera

VERBALE DI ACCORDO

Tra

La Società Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. rappresentata dai Dott.ri Natale ZAPPALÀ,  
Orazio PRIVITERA e Maurizio SAVINO

e

la FIM – CISL rappresentata da Gerardo EVANGELISTA e Salvatore TROIANO

la UILM – UIL rappresentata da Michele MAIULLARI

la UGL Metalmeccanici rappresentata da Donato RUSSO e Giovanni TANCREDI

la FISMIC – CONFISAL rappresentata da Marco ROSELLI

presente la Rappresentanza Sindacale Aziendale dello Stabilimento di Pisticci (MT)

PREMESSO CHE

- Plastic Components and Modules Automotive S.p.A., con sede legale in Grugliasco (TO), a seguito della decisione irrevocabile di cessare totalmente l'attività produttiva svolta presso il sito di Pisticci (MT) ha presentato istanza per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 2 DPR 218/2000, funzionale al ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione totale di attività della durata di 12 mesi, decorrenti dal 1° ottobre 2012 e le parti sono state convocate per la data odierna.
- L'Azienda dichiara preliminarmente che nel corso degli incontri tenutisi il 4, il 13 e il 26 luglio 2012 ha ampiamente illustrato la situazione di estrema criticità relativa alle attività produttive del sito di Pisticci.
- L'Azienda ha illustrato l'evoluzione dello scenario in cui opera, focalizzando l'attenzione sulla costante riduzione delle quote di mercato assegnate e quindi la mancanza di prospettive di sviluppo del business presente nel sito di Pisticci.
- Le parti, pertanto, nel corso dei sopra citati incontri, hanno valutato tutti i possibili ammortizzatori sociali previsti dalla normativa e, all'esito dell'accordo raggiunto il 26 luglio u.s., hanno individuato nel ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione totale di attività, della durata di 12 mesi a far data dal 1° ottobre 2012, lo strumento più idoneo per gestire le eccedenze.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. presenterà domanda per la concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione totale della attività svolta presso lo stabilimento di Pisticci (MT) per la durata di 12 mesi, con decorrenza dal 1° ottobre 2012 in favore di un numero massimo di n. 81 lavoratori che verranno sospesi a zero ore.
3. Le parti si danno reciprocamente atto che, stante la cessazione di attività, non è possibile effettuare alcuna rotazione tra il personale interessato dal ricorso alla CIGS.
4. Le parti concordano sui seguenti strumenti per la gestione delle eccedenze:

ACCORDO  
MODICITA'

Addì, 17 settembre 2012

VERBALE DI ACCORDO

Tra

La Società Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. rappresentata dai Dott.ri Natale Zappalà, Orazio Privitera e Maurizio Savino

E

la FIM – CISL rappresentata da EVANGELISTA Gerardo e TROIANO Salvatore

la UILM – UIL rappresentata da MAIULLARI Michele

la UGL Metalmeccanici rappresentata da RUSSO Donato e TANCREDI Giovanni

la FISMIC - CONFSAL rappresentata da ROSELLI Marco

presente la Rappresentanza Sindacale Aziendale dello Stabilimento di Pisticci (MT)

è stato svolto l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4, commi 5 e 6, della Legge 223/91, in applicazione di quanto definito con l'accordo sottoscritto in data 26 luglio 2012 e in riferimento a quanto comunicato da parte aziendale con lettera del 13 settembre 2012.

Le Parti hanno convenuto di recepire integralmente quanto definito con l'accordo del 26 luglio 2012 sopra richiamato e allegato al presente verbale di accordo quale parte integrante dello stesso, circa la collocazione in mobilità di un massimo di 81 lavoratori (operai, impiegati e quadri) dello stabilimento di Pisticci (MT) di Plastic Components and Modules Automotive s.p.a. nell'arco del periodo dal 1 ottobre 2012 al 30 settembre 2013.

Le Parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed esaurito a tutti gli effetti di legge, compresi quelli di cui all'art. 5, comma 4, della Legge 223/91 e all'art. 8, comma 8, della Legge 236/93, le procedure di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 in deroga al periodo di 120 giorni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per FIM

UILM

FISMIC

UGL Metalmeccanici

Per la RSA

CIGS F.2

- cogliere tutte le occasioni di uscita derivanti dai pensionamenti di vecchiaia ed anzianità nelle misure e modalità per legge previste;
  - favorire le uscite con incentivazioni economiche, articolandone le forme in rapporto alle situazioni personali dei lavoratori;
  - attivazione dello strumento dell'*outplacement*, con una società di rilevanza nazionale avente come obiettivo la ricollocazione e la assistenza al lavoratore sino alla fine del periodo di prova. L'iniziativa vedrà coinvolti solamente coloro che avranno evidenziato formalmente la volontà ad aderire a tale programma;
  - assegnazioni di mansioni dirette a operai indiretti, anche attraverso interventi formativi;
  - L'Azienda si impegna a favorire la ricollocazione all'interno di altre unità produttive della società compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali e tenuto conto delle professionalità aziendali. Per tutti coloro che accetteranno il trasferimento presso le altre sedi della PCMA e delle Società appartenenti al Gruppo Magneti Marelli, verranno applicate le vigenti policy aziendali in tema di trasferimenti.
  - attuare quanto previsto in tema di mobilità dalla legge 223/91, per il periodo dal 01 ottobre 2012 al 30 settembre 2013. Le parti convengono che per i lavoratori dello stabilimento di Pisticci che alla data del 30 settembre 2013 risultino ancora in CIGS, in quanto hanno rifiutato un'opportunità lavorativa proposta dall'azienda, verrà risolto automaticamente in pari data il rapporto di lavoro e inseriti nelle liste di Mobilità.
5. L'Azienda si impegna ad attuare il piano di gestione degli esuberanti come sopra delineato.
6. L'Azienda dichiara che, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità di sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.
7. Le parti convengono di incontrarsi, anche su richiesta di una di esse, nel corso dei mesi di Dicembre 2012 e Marzo 2013 per un monitoraggio dello stato di avanzamento, mentre nel mese di Giugno 2013 per una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000.

Letto Confermato e sottoscritto.

Per Plastic Components And Modules Automotive S.p.A.

Per OO.SS

Per RSA

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, bold signature that appears to be 'C...'. To the right of this, there are several more signatures, some of which are more stylized and overlapping. The signatures are arranged in a roughly horizontal line across the lower half of the page.



*1 Regione*



# REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO FORMAZIONE LAVORO CULTURA E SPORT

UFFICIO LAVORO E TERRITORIO

## VERBALE

Il giorno 18 del mese di settembre dell'anno 2012 alle ore 11.30 presso la sede dell'Ufficio Lavoro e Territorio di Potenza sono presenti:

Per la Regione Basilicata

D.ssa L. Santoro – Dirigente  
A. Palese

Per la Direzione Territoriale del Lavoro di Matera

Dr. M. Campanelli

Per Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. Dr. N. Zappalà

Per le OO.SS.

FIM-CISL  
UILM-UIL  
FISMIC-CONFSAL  
UGL

S. Troiano – G. Evangelista  
M. Maiullari  
M. Roselli  
G. Tancredi -D. Russo

Per la RSA

M.R. Morrone – F. Carella

sono presenti per l'azienda Dr. O. Privitera, Dr. M. Savino  
è presente il lavoratore F. Ambrosino

per l'esame congiunto, ai sensi D.P.R. n. 218/00, della richiesta dell'azienda Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. – stabilimento di Pisticci Scalo (MT) - della CIGS per cessazione di attività ai sensi del D.M. n. 31826 del 18.12.2002.

## PREMESSO CHE

- la Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. ha chiesto l'esame congiunto per l'intervento della CIGS per cessazione di attività a decorrere dal 1° ottobre 2012 per cessazione di attività per 12 mesi fino al 30 settembre 2013
- in data odierna l'Ufficio Lavoro e Territorio della Regione Basilicata ha convocato le parti;

*[Handwritten signatures and initials of the participants in the meeting, including the representatives of the Region, the Territorial Directorate, the company, and the unions.]*

2 Foglio

TUTTO CIO' PREMESSO

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

Il rappresentante aziendale conferma che, come riportato nella documentazione trasmessa le motivazioni di richiesta dell'integrazione salariale straordinaria trova fondamento nella crisi economica e finanziaria globale che ha avuto pesanti ripercussioni sul mercato di riferimento.

La contrazione dei volumi produttivi nel settore automobilistico è stata in progressivo e persistente declino già nel corso del 2010 con una flessione delle immatricolazioni pari al 8% ed un ulteriore calo si è riscontrato nel 2011; si è registrato un crollo del 10%. Il primo trimestre del 2012 ha fatto registrare un ulteriore contrazione pesantissima pari al 22% rispetto all'anno precedente.

L'azienda, illustra l'evoluzione dello scenario in cui opera, focalizzando l'attenzione sulla costante riduzione delle quote di mercato assegnate e quindi la mancanza di prospettive di sviluppo del business presente nel sito di Pisticci.

L'azienda e le OO.SS., nel corso degli incontri tenutisi nel mese di luglio, hanno valutato tutti possibili ammortizzatori sociali previsti dalla normativa e, all'esito dell'accordo raggiunto il 26 luglio u.s. hanno individuato il ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione totale di attività lo strumento più idoneo per gestire le eccedenze, che avrà la durata di 12 mesi a far data dal 1° ottobre 2012 per un numero massimo di n. 81 unità lavorative.

Le parti si danno reciprocamente atto, che, stante la cessazione di attività, non è possibile effettuare alcuna rotazione tra il personale interessato al ricorso alla CIGS e le unità lavorative saranno sospese a zero ore.

Il piano di gestione degli esuberi è stato condiviso con le OO.SS. giusta verbale del 17.09.2012 che viene allegato al presente verbale che ne costituisce parte integrante.

L'azienda dichiara che, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento organizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità di sostegno al reddito dei lavoratori.

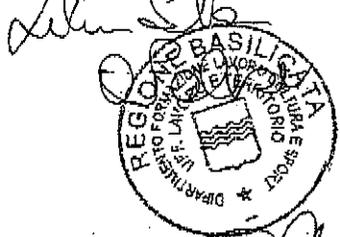
Le OO.SS. esprimono parere favorevole alla CIGS per cessazione dell'attività aziendale ai sensi del D.M. 18.12.2002.

L'azienda presenterà al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali richiesta di CIGS per cessazione dell'attività aziendale ai sensi del D. M. del 18.12.2002 per un massimo di n. 81 unità lavorative in forza a decorrere dal 01.10.2012 per 12 mesi.

L'azienda e le OO.SS. unitamente alla RSA convergono di incontrarsi, anche su richiesta di una di essa, nel corso dei mesi di dicembre 2012 e marzo 2013 per un monitoraggio dello stato di avanzamento, mentre nel mese di giugno 2013 per una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo.

Con il presente verbale si intende esperita positivamente la procedura di consultazione ex art. 2 del D.P.R. n. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.



Multiple handwritten signatures and initials, including some that appear to be 'Mazzoni' and 'Lup', scattered across the bottom of the page.